



# Häufig gestellte Fragen Für Lernende der Pferdebranche

Frage	Antwort	Gesetz
Ist es erlaubt, jeden Tag Überstunden zu leisten?	Nein, nur wenn zur Behebung von Betriebsstörung infolge höherer Gewalt unentbehrlich	Art. 17 Abs. 2 ArGV 5
Darf ich als Lehrling Überstunden aufschreiben?	Ja, aber Überzeit (mehr als 9h pro Tag) ist nicht zulässig.	Art. 17 Abs. 2 ArGV 5
Darf die Berufsbildnerin die vereinbarten Ferien um 1-3 Tage kürzen wegen Personalmangel?	Ja, wenn mit «kürzen» abkürzen gemeint ist.  Aber der Betrieb kann schadensersatzpflichtig werden, z.B. wenn gebuchte Ferien nicht angetreten werden können.  «Gekürzte» Ferientage können auf jeden Fall nachbezogen werden.	
Wenn man mit auf Turnier geht und abends später zurückkommt als beim normalen Arbeitende, darf man dann am nächsten Morgen entsprechend später beginnen?	Ja, wenn die Ruhezeit von 12 Stunden nicht eingehalten werden kann. Vorgesetzte auf jeden Fall vorgängig informieren.  Ist am Montag Schule, darf Jugendlerner nur bis max. 20.00 Uhr beschäftigt werden.	Art. 16 Abs. 1 ArGV 5  Art. 16 Abs. 2 ArGV 5
Warum werden Überstunden nicht ausbezahlt oder als Freitage gegeben?	Überstunden müssen mit Lohn samt Zuschlag (25%) ausbezahlt oder im Einverständnis mit der Arbeitnehmerin durch Freizeit gleicher Dauer ausgeglichen werden.  Überzeit (mehr als 9 h pro Tag) ist für Lernende nicht gestattet.  Überstunden = normale betriebliche Arbeitszeit übersteigende Zeit bis max. 9 h pro Tag.  Überzeit: mehr als 9 h Arbeit pro Tag.	Art. 321c OR  Art. 17 Abs. 1 ArGV 5
Darf ich meine Überstunden aufschreiben und beziehen?	Ja. Überstunden werden grundsätzlich ausbezahlt und nur bezogen, wenn die Parteien dies vereinbaren.  Überzeit ist unzulässig.	Art. 321c OR  Art. 17 Abs. 2 ArGV 5*
Darf man 8 Tage durcharbeiten, dann 1 Tag frei haben und dann wieder 6 Tage arbeiten?	Nein. Pro Woche sind 1 ½ Freitage zu gewähren. Der Wöchentliche Ruhetag muss mind. Eine Ruhezeit von 36 h umfassen.  Beim wöchentlichen freien Halbtage müssen mind. 8 arbeitsfreie Stunden unmittelbar vor und nach der täglichen Ruhezeit von 12 h liegen.	Art. 21 Abs. 1 ArG  Art. 21 Abs. 2 ArGV 1
Darf mein Arbeitgeber bestimmen, wann ich frei habe?	Ja und nein: «Bei der Bestimmung der Freizeit ist auf die Interessen des Arbeitgebers wie des Arbeitnehmers angemessene Rücksicht zu nehmen» (Gesetz)	Art. 329 Abs. 4 OR
Ist es erlaubt, bei 35 Grad auf der Weide, in der prallen Sonne ca. 2h Bollen zu jagen?	Wenn Massnahmen zum Schutze der Gesundheit getroffen wurden, ja. Schutz der Gesundheit geht aber vor.	Art. 328 OR



Frage	Antwort	Gesetz
Darf ich mehr als 10 Stunden am Stück arbeiten?	Nein, max. 9 h und auch das nur mit Pausen.	Art. 31 ArG*
Gelten Sonntage als Freitage?	Nein, nicht unbedingt. Beschäftigung ist aber höchstens an jedem 2. Sonntag zulässig.	Art. 9 Abs. 2 WBF*
Wann darf der Berufsbildner die Ferien kürzen?	Nur bei längerer Krankheit, oder schwangerschaftsbedingter Arbeitsunfähigkeit.	Art. 329b OR
Wenn Feiertage in die Ferien fallen, habe ich diese dann zusätzlich zu gut?	Ja aber nur zu 50% (soweit die 50% noch nicht bezogen wurden).	Abgeleitet aus Art. 9 Abs. 2 WBF*
Wenn man aufgrund der ÖV-Verbindungen täglich 30 Minuten früher anfängt zu arbeiten (vor der Arbeitszeit), muss diese bezahlt werden? Wenn ja, als Überstunden?	Vor der offiziellen Arbeitszeit zu beginnen ist heikel. Dann müsste man auch 30 Minuten früher aufhören oder 30 später anfangen.  Es ist nicht das Problem des Arbeitgebers, wenn die ÖV-Verbindung nicht optimal ist. Notfalls hat man freie Zeit für sich oder zum Lernen.	
Muss man als Lehrling einspringen bei der Arbeit, wenn man eigentlich frei hat?	Ja, der Arbeitgeber legt grundsätzlich die freien Tage fest (nimmt dabei aber Rücksicht auf AN). Die Treuepflicht des AN gebietet es aber, einzuspringen, wenn dies zumutbar ist.	Art. 321a OR
Wieso haben wir nur 1.5 Tage frei?	Steht so im Gesetz	Art. 20 Arg und Art. 21 ArgG
Was kann man machen, wenn der Auszubildende die Ferien nicht einhält?	Ihn darauf ansprechen. Nicht bezogene Ferien müssen am Ende der Anstellung ausbezahlt werden.	
Darf meine Arbeitszeit von 8 Uhr morgens bis 22 Uhr abends dauern, wenn ich dazwischen 5 Stunden Pause habe und vorher und nachher 12 h Pause habe?	Nein, nur wenn älter als 18 Jahre  08.00 bis 12.00 (4 h) 12.00 bis 17.00 Pause 17.00 – 22.00 (5 H)  Zusammenhängende Ruhezeit von mind. 12 h ist mutmasslich eingehalten.  Max gesamte Arbeitszeit (inkl. Pausen) beträgt 14 h. 2 h zu lange, wenn jemand jünger als 18 Jahre alt ist. Nachmittagspause müsste um 2 h gekürzt werden.	mind. 30 Min Pause eingehalten (Art. 15 ArG)  Max 9 h Arbeit ist eingehalten (Art 31 ArG*)  Art. 16 ArGV 5*  Art. 31 Abs. 2 ArG* Art. 10 Abs 3 ArG
Was kann passieren, wenn die 12h Ruhepause für unter 18-Jährige nicht eingehalten wird?	Betrieb kann vom Arbeitsinspektorat ermahnt, im Wiederholungsfall sogar gebüsst werden.	Art. 61 i.V.m. Art 59 ArG (Geldstrafe bis zu 180 Tagessätze)
Darf der Auszubildende die Ferien, ohne Absprache mit dem Lernenden, bestimmen?	Ja und nein: <i>«Der Arbeitgeber bestimmt den Zeitpunkt der Ferien und nimmt dabei auf die Wünsche des Arbeitnehmers so weit Rücksicht, als die mit den Interessen des Betriebes oder Haushaltes vereinbar ist.» (Gesetz)</i>	Art. 329c OR
Ist es erlaubt, jeden Mittag 30 min weniger Pause zu haben, weil man die Pferde für den Unterricht richten muss?	Ja, wenn die Mindestpausen eingehalten werden:  Mind. 15 Min. bei > 5 ½ h Mind. 30 Min. bei > 7 h Mind. 60 Min. bei > 9 h	Art. 15 ArG



Frage	Antwort	Gesetz
Müssen Feiertage eingehalten werden?	Nur zu 50%. An 50% der Feiertage sollte man frei haben.	Art. 9 Abs. 2 WBF*
Darf ich nach 22 Uhr arbeiten (Nachtarbeit)?	Nur mit Bewilligung und nur zur Behebung von Betriebsstörungen wegen höherer Gewalt.	Art. 12 ArgV 5*

Bern, 5. April 2023